

专 报

(工作情况交流)

第 33 期

潍坊市持续深入优化营商环境和
推进政府职能转变工作领导小组办公室

2023 年 11 月 3 日

本 期 要 目

▲市发改委建立天然气上下游价格联动机制稳妥推进天然气价格改革

▲市人社局推动社保待遇领取资格“静默认证”全覆盖

市发改委建立天然气上下游价格联动机制 稳妥推进天然气价格改革

市发改委出台了管道天然气上下游价格联动办法，较好地疏导了天然气价格矛盾，促进了社会和谐。该做法得到国家发改委的肯定，在国家发改委组织召开的北方地区天然气价格改革座谈会上，我市作为全国唯一发言的地级市，就天然气价格上下游联动机制工作经验做了典型发言。

一、科学制定方案，稳妥推进改革。认真贯彻习近平总书记生态文明建设思想，落实自然资源及产品价格改革工作部署，切实把思想统一到国家、省天然气价格改革精神上来，将其列入我市重大行政决策事项。市发改委充分研判形势、分析调价影响、提出对策建议、论证价格方案，通过召开天然气价格改革听证会等多种方式广泛向社会公开征求了意见建议，增强了价格政策的科学性。多次深入燃气企业进行实地调研掌握第一手定价资料，增强了定价的针对性。在征求意见、实际调研的基础上，制定了调价方案。根据居民、非居民用气的不同特点，对居民、非居民天然气价格实施不同的联动范围、联动周期、联动方式。对居民用气，保持价格相对稳定，联动调整周期不少于1年，1年内城市门站价格多次上调的，销售价格只联动调

整 1 次，其余部分待 1 年后纳入下一个周期内累计计算。对于非居民用气，终端销售价格按季度或半年联动，更加体现市场规律。为稳妥地推进改革，制定了工作推进方案，明确了总体要求、时间节点等，确保了价格联动机制常态化运行。

二、加大宣传力度，赢得支持理解。价格政策出台后，注重加强政策宣传解读。通过政府网站、当地报纸、机关公众号、市民热线等多种形式、多个渠道宣传解读价格政策，最大限度地争取群众的理解支持，理性看待天然气价格调整，确保改革的顺利推进。为最大限度减少对低收入群体的影响，制定了对低收入群体的优惠政策，对“低保户”、城乡特困人员和困难职工，用气价格比正常价格每立方米低 0.3 元。对农村“煤改气”家庭实施精准补贴且不执行阶梯气价，确保了低收入群体和农村“煤改气”家庭等生活水平不因理顺居民用气价格而降低。同时，对壁挂炉用户由原三档气量和价格调整为两档，并将第一档气量由原来的 800 立方米增加到 1200 立方米，减少价格调整的影响。

三、周密组织实施，改革取得实效。一是建立了天然气动态价格调整机制。制定出台了《潍坊市非居民用管道天然气价格上下游联动办法》《潍坊市居民用管道天然气价格上下游联动办法》和《潍坊市城镇管道天然气配气价格监管规则》等政策文件，市场决定价格的形成机制进一步完善。目前，市县两

级全部建立了天然气上下游价格联动机制，各地根据联动办法及时对气价进行了联动调整，我市在全省率先完成了天然气价格改革任务。二是居民用气价格矛盾基本理顺。2022年12月，根据上游门站价格上浮的实际，考虑居民气量缺口比较大的现实因素，成本上涨采取居民、燃气企业合理分担机制，对居民用气终端销售价格进行了联动调整，基本理顺了前期积累的价格矛盾，提高了企业天然气保供能力。三是非居民用气价格联动调整成为常态。我市非居民用气终端销售价格，一般每年分供暖季和非供暖季进行两次价格调整，得到了供用气双方的认可。通过实施价格联动，及时反映了市场价格变动情况，疏导了上下游价格矛盾，有力地促进了天然气行业可持续发展。

市人社局推动社保待遇领取资格 “静默认证”全覆盖

市人社局创新领取社保待遇资格“免申即享”认证模式，构建起“大数据静默认证为主、网上自助认证为辅、社会化服务兜底”的新型认证体系，兼顾基金安全和便民服务，被人社部确定为社保国家标准制定工作组成员单位，参与制定国家《养老保险待遇领取资格认证服务规范》。

一、织密网，积极构建“静默认证”服务体系。一是围绕便民利民。充分运用现代化信息技术推动“大数据+业务系统”深度融合，建设“潍坊市领取社会保险待遇人员资格认证平台”，覆盖养老、工伤、失业等各险种领取待遇人员。二是整合再造资格认证流程。积极对接民政、卫健、医保、公安等部门，建立常态化数据共享和信息比对机制，完成与疫苗接种、核酸检测、住院结算、低保残疾、殡葬火化等 32 类行为轨迹数据信息对接，汇聚数据信息数量 4000 多万条。三是充分运用大数据分析技术。强化数据分析整理，通过对领取社保待遇人员行为轨迹数据信息的分析，精准为每位领待人绘制“个人画像”，及时准确地掌握其生存状况和健康状况。同时，针对不同情况自主设置认证周期，形成具备领取资格人员名单、丧失领取资格人员名单和待核实人员名单，自动将认证结果传至社保业务系统，并对丧失领取资格人员进行停发。目前，全市 240 多万领

取社保待遇人员享受到了“无感知免打扰”的“静默认证”服务，大数据认证通过率最高达到 99.30%，相关经验做法在《中国劳动保障报》上刊发推广。

二、建机制，量身定制疑点信息认证机制。按照不同的参保群体，分别制定待遇资格疑点信息认证机制。一是村级协助认证。根据领取居民养老保险待遇人员依托村居管理的实际，明确“谁的人、谁管理、谁负责”的机制，严格执行零死亡报告制度。强化村协办员责任，村协办员每月初将本村（居）上月死亡待遇领取人员信息及时报送镇街人社所，人社所汇总后报送县级社保经办机构做终保处理，形成县、镇、村三级联动的核查认证模式，杜绝死亡漏报现象发生。二是单位辅助认证。以退休人员所在单位为依托，建立劳资人员微信业务群，及时将待遇领取人员明细及疑点信息分发到单位，由单位负责做好疑点信息人员的待遇资格认证核实工作。三是网上自助认证。依托国家社会保险公共服务平台、“电子社保卡”微信小程序、“爱山东政务服务”微信小程序、“潍坊社保”微信小程序、人社部“掌上 12333”APP 及全省社保业务通办系统等多个渠道，作为“静默认证”模式的有效补充，让广大领取社保待遇人员随时随地完成资格认证。

三、兜底线，不断强化社会化管理服务兜底认证。坚定社保经办数字化转型方向，在全省率先推进领取社保待遇人员社会化管理服务工作，开发应用“社会化管理服务信息系统”，建立起完善的领取社保待遇人员基本信息库，对资格认证平台

中产生的未认证人员分类梳理建立工作台账，并将人员名单推送至社区端。社区通过多渠道开展精准核实认证，对行动不便的高龄老人、重病、残疾人等特殊群体，通过上门讲政策送慰问等形式完成认证；对单位正常运行的退休人员，由单位协助核实认证；对经多方努力仍不能确定生存状态的人员，及时协调公安部门户籍科核实，目前已精准核实 6.81 万人。同时，还实现了社保待遇查询、参保证明打印、遗属待遇申报、发放信息变更等业务在社区办理。社会化管理服务系统搭建了待遇领取人员乃至全部社区居民的管理新平台，成为资格认证平台的有效补充，为开展“静默认证”工作提供兜底保障，切实打通了社保经办服务“最后一公里”，有效提升了群众的幸福感、满意度。

报：市委书记、市长，市领导小组副组长。

发：市领导小组成员单位，各县市区、市属各开发区领导小组办公室。

市领导小组办公室电话：8097871

邮箱：wfsyshj@wf.shandong.cn